



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ไผ่

ที่ ศก ๘๕๘๐๑/๓๗๔

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วัดทุ่งเสียงธรรม หมู่ที่ ๒ ตำบลไผ่ อำเภอราชไผ่ จังหวัดศรีสะเกษ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และจะนำผลการดำเนินงานโครงการขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนิประเวศ บุชบงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ไผ่ (นางปวินรัตน์ อัครบุตร) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ไผ่	ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ จำเอก (สุพิช สืบสิงคาน) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่
ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ (นางพรเพ็ญ พลรัมย์) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่	ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ(เหตุผล)..... (นายสุรัชย์ บัวส่อง) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ วัดทุ่งเสียงธรรม หมู่ที่ ๒ ตำบลไผ่ อำเภอราศีไศล จังหวัดศรีสะเกษ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่
อำเภอราศีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นเมื่อวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดทุ่งเสียงธรรม หมู่ที่ ๒ ตำบลไผ่ อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปเสนอผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้อนุมัติให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ช่วยพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างความสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมโครงการฯ จำนวน ๖๕ คน สามารถเก็บแบบสอบถามกลับคืนมาได้ จำนวน ๖๓ คน พบว่า

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๓ คน อธิบายได้ ดังนี้

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็น เพศหญิง มากกว่า ร้อยละ ๕๕.๓๖ เพศชาย น้อยกว่า ร้อยละ ๔๔.๖๔
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๗ รองลงมาอายุ ๔๖-๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ อายุ ๒๕ - ๓๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๗ อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ และน้อยที่สุดอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๘

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ คน อธิบายได้ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญของพระวิทยากรในการบรรยายธรรมะและการปฏิบัติธรรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญของพระวิทยากร ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด เป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๒ รองลงมา ความพึงพอใจระดับ มาก เป็นอันดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด เป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๒ รองลงมา ความพึงพอใจระดับ มาก เป็นอันดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด เป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๕ รองลงมา ความพึงพอใจระดับ มาก เป็นอันดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๕

ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด เป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๖ รองลงมา ความพึงพอใจระดับ มาก เป็นอันดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๔

ระดับความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจที่ได้รับจากการอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจที่ได้รับจากการอบรม ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด เป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ รองลงมา ความพึงพอใจระดับ มาก เป็นอันดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๕

ระดับความพึงพอใจ ด้านความเหมาะสมของสถานที่

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความเหมาะสมของสถานที่ ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๗ และความพึงพอใจระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๓

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่ท่านต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการ
-ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ วัดทุ่งเสียงธรรม หมู่ที่ ๒ ตำบลไผ่ อำเภอรามัญ จังหวัดศรีสะเกษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญโดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้เป็นคนดี มีความรู้ และอยู่ดีมีสุข ด้วยการใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ การเป็นผู้มีคุณธรรมจะทำให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ พฤติกรรมที่ดีงาม และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำ หรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- อบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ จำนวน ๖๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน ควบคุมดูแล และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔.๓ จัดโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด

๔.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กับผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

- อบรม ณ วัดทุ่งเสียงธรรม หมู่ที่ ๒ ตำบลไผ่ อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

๖. ระยะเวลา

ในวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หน้าที่ ๑๗ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบโครงการ) โดยมีค่าใช้จ่ายตามโครงการดังนี้

๑. ค่าวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหาร,อาหารว่าง,เครื่องดื่ม	จำนวน ๙,๑๐๐.- บาท
๓. ค่าป้ายโครงการฯ	จำนวน ๕๐๐.- บาท
๔. ค่าบำรุงสถานที่/เครื่องเสียง	จำนวน ๓,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าเทียนพรรษา,ผ้าอาบน้ำฝน,สังฆทาน	จำนวน ๓,๘๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ มีความรักใคร่กลมเกลียว มีความสมัคสมานความสามัคคีภายในองค์กร

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการอบรม หลังจากการอบรมเสร็จสิ้น รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

การประเมินผลโครงการ

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒. ขอบเขตของการประเมิน

- ผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๖๖ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ และพี่น้องประชาชน

๓. วิธีการดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่ จำนวนและค่าร้อยละ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ
ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n = ๖๓)

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๓๒	๕๐.๗๙
	หญิง	๓๑	๔๙.๒๑
๒. อายุ	อายุ ๒๕ - ๓๕ ปี	๑๒	๑๙.๐๕
	อายุ ๓๖ - ๔๕ ปี	๒๐	๓๑.๗๕
	อายุ ๔๖ - ๕๕ ปี	๑๕	๒๓.๘๑
	อายุมากกว่า ๕๖ ปีขึ้นไป	๑๖	๒๕.๓๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๓ คน อธิบายได้ดังนี้

- เพศ ผู้เข้าอบรมเป็นเพศชาย มากกว่า เพศหญิง ร้อยละ ๕๐.๗๙ และร้อยละ ๔๙.๒๑

ตามลำดับ

- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๖-๔๕ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๕ รองลงมา
อายุ ๕๖ ปี เป็นอันดับสอง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๙ รองลงมาอายุ ๔๖ - ๕๕ ปี เป็นอันดับสาม คิดเป็นร้อยละ
๒๓.๘๑ และน้อยที่สุดอายุ ๒๕-๓๕ ปีขึ้นไป เป็นอันดับสี่ ๑๙.๐๕

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ

(n = ๖๓)

ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	เกณฑ์การ ประเมิน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญของทีมงาน วิทยากรในการบรรยายธรรมะและการ ปฏิบัติธรรม	๔๖	๑๗	๐	๐	๐	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด
๒. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม	๔๖	๑๗	๐	๐	๐	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้	๔๓	๒๐	๐	๐	๐	๔.๖๔	๐.๔๘	มากที่สุด
๔. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	๕๘	๕	๑	๐	๐	๔.๙๑	๐.๒๘	มากที่สุด
๕. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการอบรม	๕๙	๔	๐	๐	๐	๔.๙๒	๐.๒๕	มากที่สุด
๖. ความเหมาะสมของสถานที่	๕๐	๑๓	๐	๐	๐	๔.๗๘	๐.๔๑	มากที่สุด
รวมความพึงพอใจ						๔.๘๗	๐.๓๒	

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่ท่านต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการ
- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘











